

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินกิจกรรมโครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้วย
โครงการงานของโรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยใช้รูปแบบการประเมิน 360 องศา
ใน 4 ประเด็น ต่อไปนี้ 1) ปัจจัยนำเข้า 2) กระบวนการ 3) ผลลัพธ์ และ 4) ข้อมูลย้อนกลับ ประชากร
เป้าหมายที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ได้แก่ พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนคร
สุราษฎร์ธานีปีการศึกษา 2559 แยกเป็น ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 คน หัวหน้างานวิชาการ
โรงเรียน จำนวน 2 คน คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 7 คน พนักงานครูเทศบาล
จำนวน 50 คน และคณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 7 คน รวม 67 คน ซึ่งได้มาแบบเจาะจง
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลมี 2 ชนิด คือ แบบสัมภาษณ์ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ใน
การวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการประเมิน ปรากฏผลดังนี้

1. ความคิดเห็นของพนักงานครูเทศบาลและคณะกรรมการดำเนินงาน เกี่ยวกับโครงการ
พัฒนาการเรียนรู้ด้วยโครงการงานของโรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยรวมและ
รายด้านทุกด้าน อยู่ในระดับมากทุกด้าน ทั้งด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการดำเนินการ
ด้านผลลัพธ์และด้านข้อมูลย้อนกลับ
2. ความคิดเห็นของคณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรมโครงการพัฒนาการเรียนรู้
ด้วยโครงการงานของโรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี โดยรวมอยู่ในระดับมาก และ
รายด้านมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากทุกด้าน ทั้งด้านปัจจัยนำเข้า ด้านกระบวนการดำเนินการ
ด้านผลลัพธ์ และด้านข้อมูลย้อนกลับ
3. ข้อเสนอแนะพนักงานครูเทศบาลและคณะกรรมการดำเนินงานเกี่ยวกับกิจกรรม
โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้วยโครงการงานของโรงเรียนเทศบาล ๕ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี
มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในโรงเรียน ในความถี่มากที่สุดโดยเฉพาะด้าน
ครูผู้สอนและด้านทีมบริหาร