

คู่มือ



คำสั่งโรงเรียนเทศบาล ๕

ที่ ๐๐๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง)

ด้วยโรงเรียนเทศบาล ๕ (เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี) ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง)

เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งบุคลากรที่มีรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประกอบด้วย

๑. นางสาวรัตนา บัวเพชร	บัวเพชร	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสิริมา งามสุภกร	งามสุภกร	รองประธานกรรมการ
๓. นายพรชัย หวัดคล้าย	หวัดคล้าย	กรรมการ
๔. นางสุธิดา ปานเพชร	ปานเพชร	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณากำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่จะใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล ทั้งนี้ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งนี้ โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นๆ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเรียบร้อยแล้วให้รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นางสาวรัตนา บัวเพชร)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๕

๒๒.๐๒.๒๕๖๔
๒๒.๐๒.๒๕๖๔